

2021/12/1

社内研修のご紹介

花王ロジスティクス株式会社では、入社歴や役割に応じて研修を計画的に実施しております。今回は「新卒入社の若手社員（1～4年目）」を対象とした研修をご紹介します。若手社員の研修は、「自立型の人財育成」を重点ポイントとして、下記表のような多岐に渡る研修を行っております。

実施月	研修名	目的
4月～ 9月	新入社員導入研修	業務で必要となる基本的な知識やスキルを理解・習得 ／社会人としてのマインドチェンジ
	入社2年目社員スキルフォロー研修	改善スキル・コミュニケーションスキルの習得
	新入社員中間報告会	入社後3ヶ月間の実習内容や現場での気付きなどの報告を経営幹部へ行う
	新入社員半年後報告会	入社後半年間の実習内容や現場での気付きなどの報告を経営幹部へ行う
10月 ～3月	入社2年目社員スキルフォロー研修	改善スキル・コミュニケーションスキルの習得
	（花王グループ各社合同）新入社員入社フォロー研修	業務を主体的に取り組み、協働するために必要な知識・スキルや考え方を習得 ※一部のプログラムは外部講師が担当
	入社2年目報告会	活動内容や担当業務からの気づき、自分なりにどう取り組んだか等についての報告を経営幹部へ行う
	入社4年目研修	普段の現場視点ではなく、中長期視点で会社の今後の目指す像について議論を行う
	入社3年目報告会	課題への取組み・進捗・実績などの報告を経営幹部へ行う
	新入社員基礎研修	社会人としての自覚・責任の再認識と物流現場で必要となる基礎知識を習得
	新入社員1年後報告会	入社後1年間の実習内容や現場での気付きなどの報告を経営幹部へ行う

<新入社員 導入研修の様子（2021年4月某日）※対面形式>



<新入社員 入社フォロー研修の様子（2021年11月某日）※オンライン形式>



今後もこういった社内研修を通して、個々の知識やスキル、自発性をブラッシュアップし、会社として総合的なスキルアップを目指します。また従業員の会社に対する理解や帰属意識をより一層深めるため、各研修のプログラム内容を適宜見直し、教育体制の強化を実現して参ります。（人財開発部門）